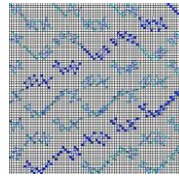
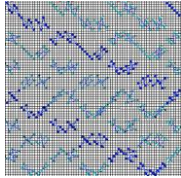


## QUADRANTUL MARE 6

### lideri si administrare de procese complexe

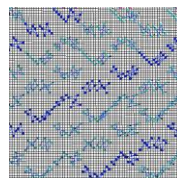
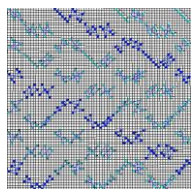


construirea portofoliilor de decizii posibile in situații complet sau incomplet caracterizate	educarea populației in efectuarea procedurilor necesare pentru rezolvarea problemelor curente, prin munca in echipă bine organizată
dezvoltarea creaturilor evolute pe alt nivel de existenta si de acțiune, capabile sa gestioneze problemele planetare	dezvoltarea sustenabila locala fără afectarea echilibrelor globale, prin strategii inteligente de utilizare durabila si de reciclare sustenabilă
antrenarea abilităților cognitive necesare dezvoltării strategiilor sustenabile si durabile	condiționarea reciclării deșeurilor si produselor secundare pentru menținerea sustenabilității si echilibrului sistemic, cu minim de mijloace si maxim de stabilitate
dezvoltarea calităților de lider capabil să organizeze și sa antreneze echipe funcționale pentru sarcini complexe	dezvoltarea abilităților de gândire a oamenilor sub conducerea liderului si de apreciere corectă a situațiilor si soluțiilor de rezolvare a problemelor
dezvoltarea strategiilor complexe si sistemice necesare gestionarii situațiilor complexe si cu impact profund	cunoașterea ciclurilor si semnelor naturii, identificarea fluctuațiilor si variațiilor de la normalitate, a cauzalităților si a procedurilor de apărare a naturii. transferul experienței naturii in lumea oamenilor
distribuirea resurselor acolo unde sunt necesare si urgente, selectarea abilităților necesare si a oamenilor capabili pentru fiecare funcție	identificarea alianțelor speciilor din natura care conduce la hrănire, vindecare, înmulțire, deplasare, organizare, aplicarea procedurilor naturale in lumea oamenilor
eliminarea traseelor de gândire contradictorie prin evaluarea răspunsurilor posibile cu mai multi pași înainte	dezvoltarea ritualurilor comportamentale aplicate de toți oamenii sub conducerea liderilor spirituali dotați cu înțelepciune si experiență
antrenarea disciplinei gândirii complexe cu ajutorul jocurilor de strategii cu un număr variabil de necunoscute si cu comportamente complexe	dezvoltarea liderilor organizatorici locali, capabili sa regleze procesele si sa conducă echipele către rezolvarea problemelor
dezvoltarea grilelor de evaluare cu bife pentru îndeplinirea sarcinilor in standardele perfecționate si admise sau validate	adaptarea pe moment a strategiilor prin redefinirea acțiunilor in funcție de situațiile concrete si de presiunile existente, cu îndeplinirea scopurilor inițiale prin flexibilizarea cailor de acțiune

dezvoltarea sistemului de leadership multiplu cu corelarea sarcinilor si coordonarea acțiunilor pe mai multe direcții simultane	corectarea logicilor de procesare in funcție de natura informației si de direcția de manifestare si structurare
dezvoltarea alternativelor si a rețelei de acțiune eficienta in orice situație, incluzând crize sau catastrofe	adaptarea manifestărilor conforme logici momentului, alegerea formei de exprimare a procedurilor optimizate
eliminarea informațiilor nocive prin evaluarea surselor si condițiilor de apariție, luarea deciziilor in urma informării complete si corecte	tratarea la suprafață a problemelor de leadership fără aprofundarea problemelor si înțelegerea realităților
adaptarea manifestărilor conforme logici momentului, alegerea formei de exprimare a procedurilor optimizate	îmbunătățirea instrumentelor de analiza prin prelucrarea datelor calitative, necesare dezvoltării alternativelor de lucru in gestionarea problemelor
supravegherea comportamentelor personalului activ si delegarea lor către sarcinile unde pot avea maxim de eficiență in gestionarea problemelor	descoperirea punctelor prea tari sau prea slabe din sistem si repartizarea oamenilor pe zone de lucru compatibile cu experiența si capacităților lor
adaptarea rapida la situații complexe de gestionare cu formarea de echipe eficiente si de politici sustenabile	evaluarea eficienței sistemelor la nivelul datelor cantitative, reglarea proceselor ținând cont de datele calitative si corelative cu performanțele si faptele verificate
studierea modelelor de exprimare a dezechilibrelor si corelarea datelor cu mecanismele de stabilizare folosite de natură	eliminarea traseelor de gândire contradictorie prin evaluarea răspunsurilor posibile cu mai multi pași înainte
stimularea perfecționării procedurilor strategice pentru optimizarea proceselor de sustenabilizare in paralel cu dezvoltarea beneficiilor	antrenarea disciplinei gândirii complexe cu ajutorul jocurilor de strategii cu un număr variabil de necunoscute si cu comportamente complexe
întărirea relațiilor strategice cu natura sustenabila prin servicii reciproce cu ajutorul intervenției pozitive a oamenilor conduși de lideri înțelepți	evaluarea pe un număr variabil de pași, prin diverse logici a evoluției sistemelor in condiții predictibile
cunoașterea ciclurilor si semnelor naturii, identificarea fluctuațiilor si variațiilor de la normalitate, a cauzalităților si a procedurilor de apărare a naturii. transferul experienței naturii in lumea oamenilor	depistarea potențialelor, calităților, experienței si a rezultatelor anterioare înaintea desemnării noilor sarcini
identificarea alianțelor speciilor din natura care conduce la hrănire, vindecare, înmulțire, deplasare, organizare, aplicarea procedurilor naturale in lumea oamenilor	managementul situațiilor de risc fără afectarea oamenilor, cu rezultate evaluabile pozitive fără încărcarea mediului natural cu probleme
înțelegerea simbiozelor naturale si transpunerea in parteneriatele sociale, transferabile in comportamentele umane	dezvoltarea tipurilor de senzori sistemici si de raportări automate a situațiilor din punctul de vedere complex si direcționat pe probleme
dezvoltarea liderilor operaționali capabili sa dezvolte proiecte si programe bine structurate si	construirea portofoliilor de decizii posibile in situații complet sau incomplet caracterizate

strategii bine gândite pe logici încrucișate si experimentare locala	
dezvoltarea echipelor de liderșip multiplu in echipa ce se va dezvolta la orice fel de echipa, prin judecata din mai multe perspective si căutarea in comun a soluțiilor sustenabile si durabile	supravegherea comportamentelor personalului activ si delegarea lor către sarcinile unde pot avea maxim de eficiență in gestionarea problemelor
dezvoltarea liderilor motivaționali capabili sa explice oamenilor problemele, procesele soluțiile, nevoile si cum pot ei colabora la rezolvarea problemelor, cu ce mijloace si in ce programe de acțiune	dezvoltarea creaturilor evolute pe alt nivel de existenta si de acțiune, capabile să gestioneze problemele planetare

### Dezvoltarea comportamentelor civilizate in comunicarea si interacțiunea sociala si ecologică

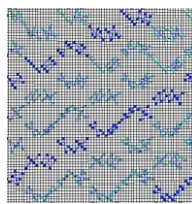
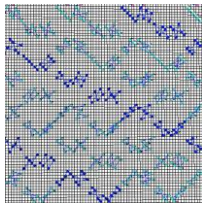


plierea deciziilor pe condițiile fluctuante cu păstrarea integrității răspunsurilor si eficienței rezolvării	dezvoltarea reflexelor comportamentale funcționale si civilizate, dezvoltarea înțelepciunii si a viziunii echilibrate, împărtășite oamenilor
controlul fenomenelor cu păstrarea sustenabilități si echilibrului sistemic, prin mărirea rețelei de expertiza cu gândire logica strategică	dezvoltarea structurilor funcționale ce permit atât alianța cu natura cat si dezvoltarea sustenabila si civilizarea relațiilor umane
îndeplinirea exactă a sarcinilor asumate, cu rezultate pozitive in gestionarea sistemului	înțelegerea simbiozelor naturale si transpunerea in parteneriatele sociale, transferabile in comportamentele umane
evaluarea pe un număr variabil de pași, prin diverse logici a evoluției sistemelor in condiții predictibile	dezvoltarea liderilor operaționali capabili sa dezvolte proiecte si programe bine structurate si strategii bine gândite pe logici încrucișate si experimentare locala
depistarea potențialelor, calităților, experienței si a rezultatelor anterioare înaintea desemnării noilor sarcini	dezvoltarea liderilor inovatori capabili sa dezvolte soluții neașteptate la probleme noi încă nerezolvate, utilizând patentele naturii si logicile fenomenelor studiate
compararea răspunsurilor analizelor paralele, pe direcțiile de manifestare a problemelor estimate, alegerea drumului optim cu minimizarea riscurilor	dezvoltarea liderilor tehnici capabili sa pună in practica diversele strategii astfel încât sa obțină atât protecția mediului cat si bunăstarea oamenilor
procesarea automată a datelor de inteligență artificială in colaborare cu inteligența umană care poate solicita date suplimentare, pentru rafinarea înțelegerii proceselor si găsirii soluțiilor	dezvoltarea sistemului de promovare a liderilor in structurile decizionale mai largi, in urma îmbogățirii experiențelor si susținerii oamenilor ca dovadă a rezultatelor realizate

previzionarea întâmplărilor si asigurarea condițiilor prin sincronizarea acțiunilor complementare la momentul de necesitate in rezolvarea crizelor	alegerea alternativelor in care se obțin maxim de efecte benefice cu minim de mijloace si de materiale strategice, prin tactici bine gândite si strategii bine structurate cu variante de alegere a soluției optime de moment
reglarea sistemului sau înlocuirea componentelor uzate, orientarea acestora către reorientare in sarcini mai simple	adaptarea rapidă la situații complexe de gestionare cu formarea de echipe eficiente si de politici sustenabile
tratarea la suprafață a problemelor de leadership fără aprofundarea problemelor si înțelegerea realităților	studierea modelelor de exprimare a dezechilibrelor si corelarea datelor cu mecanismele de stabilizare folosite de natura
îmbunătățirea instrumentelor de analiză prin prelucrarea datelor calitative, necesare dezvoltării alternativelor de lucru in gestionarea problemelor	corelarea datelor prin folosirea logicilor multiple, pentru aflarea contradicțiilor si eliminarea factorilor de blocaj in rezolvarea sustenabilă a crizelor
corelarea datelor prin folosirea logicilor multiple, pentru aflarea contradicțiilor si eliminarea factorilor de blocaj in rezolvarea sustenabila a crizelor	verificarea proceselor cantitative pe resurse diverse, a modului de utilizare a acestor resurse si a logicii faptelor
verificarea proceselor cantitative pe resurse diverse, a modului de utilizare a acestor resurse si a logicii faptelor	supravegherea prin mai multe metode a calității proceselor si a eficienței echipelor si utilajelor, reglarea procesului din timpul mersului
dezvoltarea unui sistem cu previzibilitatea traseelor pentru ocuparea funcțiilor strategice prin evoluție personala si experiența	compatibilizarea componentelor pentru mărirea eficienței si stabilității proceselor si a motivatei echipelor, antrenarea oamenilor pentru diferite procese
crearea alianțelor strategice pentru îndeplinirea sarcinilor complexe	dezvoltarea grilelor de evaluare cu bife pentru îndeplinirea sarcinilor in standardele perfecționate si admise sau validate
dezvoltarea ritualurilor comportamentale aplicate de toți oamenii sub conducerea liderilor spirituali dotați cu înțelepciune si experiența	dezvoltarea sistemului de leadership multiplu cu corelarea sarcinilor si coordonarea acțiunilor pe mai multe direcții simultane
dezvoltarea liderilor organizatorici locali, capabili sa regleze procesele si sa conducă echipele către rezolvarea problemelor	compararea răspunsurilor analizelor paralele, pe direcțiile de manifestare a problemelor estimate, alegerea drumului optim cu minimizarea riscurilor
dezvoltarea liderilor inovatori capabili sa dezvolte soluții neașteptate la probleme noi încă nerezolvate, utilizând patentele naturii si logicile fenomenelor studiate	procesarea automata a datelor de inteligenta artificiala in colaborare cu inteligenta umana care paste solicita date suplimentare, pentru rafinarea înțelegerii proceselor si găsirii soluțiilor
dezvoltarea liderilor tehnici capabili sa pună în practica diversele strategii astfel încât sa obțină atât protecția mediului cat si bunăstarea oamenilor	automatizarea proceselor mecanice si evaluarea umana a interferențelor produse cu mediul exterior, uman sau natural
dezvoltarea liderilor politici capabili să gândească global si sa aplice local diversele	dezvoltarea abilităților de comunicare a lucrurilor complexe in cuvinte simple si directe

strategii de susținere a echilibrului, păcii și sustenabilității mediului natural	
analizarea complexă a priorităților imediate și a priorităților strategice de dezvoltare în viitor apropiat a pașilor și tehnologiilor de refacere a sustenabilității și echilibrului sistemic	antrenarea abilităților cognitive necesare dezvoltării strategiilor sustenabile și durabile
educarea populației în efectuarea procedurilor necesare pentru rezolvarea problemelor curente, prin munca în echipa bine organizată	dezvoltarea calităților de lider capabil să organizeze și să antreneze echipe funcționale pentru sarcini complexe
dezvoltarea sustenabilă locală fără afectarea echilibrului global, prin strategii inteligente de utilizare durabilă și de reciclare sustenabilă	plierea deciziilor pe condițiile fluctuante cu păstrarea integrității răspunsurilor și eficienței rezolvării
supravegherea comportamentelor personalului activ și delegarea lor către sarcinile unde pot avea maxim de eficiență în gestionarea problemelor	controlul fenomenelor cu păstrarea sustenabilității și echilibrului sistemic, prin mărirea rețelei de expertiză cu gândire logică strategică

#### Rafinarea structurilor sociale de liderșip și administrare necesare rezolvării problemelor complexe



antrenarea răbdării de a lua de la capăt procesul de antrenare, antrenarea modestiei în fața situațiilor complexe și a tenacității în rezolvarea până la capăt a problemelor	dezvoltarea echipelor de liderșip multiplu în echipă ce se va dezvolta la orice fel de echipă, prin judecata din mai multe perspective și căutarea în comun a soluțiilor sustenabile și durabile
organizarea echipelor pe direcții bine determinate cu distribuirea sarcinilor necesare funcționării bune a proceselor	dezvoltarea liderilor motivaționali capabili să explice oamenilor problemele, procesele soluțiilor, nevoile și cum pot ei colabora la rezolvarea problemelor, cu ce mijloace și în ce programe de acțiune
managementul situațiilor de risc fără afectarea oamenilor, cu rezultate evaluabile pozitive fără încălcarea mediului natural cu probleme	dezvoltarea liderilor politici capabili să gândească global și să aplice local diversele strategii de susținere a echilibrului, păcii și sustenabilității mediului natural
dezvoltarea tipurilor de senzori sistemici și de raportări automate a situațiilor din punctul de vedere complex și direcționat pe probleme	analizarea complexă a priorităților imediate și a priorităților strategice de dezvoltare în viitor apropiat a pașilor și tehnologiilor de refacere a sustenabilității și echilibrului sistemic

automatizarea proceselor mecanice si evaluarea umana a interferențelor produse cu mediul exterior, uman sau natural	asigurarea funcționarii optime a proceselor vitale, asigurarea supraviețuirii fără pericole a proceselor secundare, pana la depășirea momentelor dificile si refacerii sustenabilități
dezvoltarea abilităților de comunicare a lucrurilor complexe in cuvinte simple si directe	impunerea regulilor de funcționare sustenabila si organizarea proceselor de dezvoltare de resurse, împărțirea rezultatelor astfel încât sa ajungă la toți, fără a periclita stabilitatea si sustenabilitatea mediului natural
creșterea eficienței si eficacității soluțiilor, prin antrenarea abilităților si a conștienței asupra fenomenelor apărute	stimularea perfecționării procedurilor strategice pentru optimizarea proceselor de sustenabilizare in paralel cu dezvoltarea beneficiilor
dezvoltarea strategiilor de gândire pe logici complexe si cu informații de diverse granulații, evidențiate in logicile complexe	întărirea relațiilor strategice cu natura sustenabila prin servicii reciproce cu ajutorul intervenției pozitive a oamenilor conduși de lideri înțelepți
descoperirea punctelor prea tari sau prea slabe din sistem si repartizarea oamenilor pe zone de lucru compatibile cu experiența si capacităților lor	dezvoltarea unui sistem cu previzibilitatea traseelor pentru ocuparea funcțiilor strategice prin evoluție personala si experiența
evaluarea eficienței sistemelor la nivelul datelor cantitative, reglarea proceselor ținând cont de datele calitative si corelative cu performanțele si faptele verificate	crearea alianțelor strategice pentru îndeplinirea sarcinilor complexe
supravegherea prin mai multe metode a calității proceselor si a eficienței echipelor si utilajelor, reglarea procesului din timpul mersului	optimizarea proceselor cu colaborarea echipelor prin evaluări comune si decizii de grup cu asumarea sarcinilor
compatibilizarea componentelor pentru mărirea eficienței si stabilității proceselor si a motivației echipelor, antrenarea oamenilor pentru diferite procese	promovarea pe eficienta si experiența confirmata, eliminarea si redirectionarea către domeniile de competență a celor care nu funcționează in parametri funcționali necesari
optimizarea proceselor cu colaborarea echipelor prin evaluări comune si decizii de grup cu asumarea sarcinilor	dezvoltarea alternativelor si a rețelei de acțiune eficienta in orice situație, incluzând crize sau catastrofe
promovarea pe eficiență si experiență confirmată, eliminarea si redirectionarea către domeniile de competenta a celor care nu funcționează in parametri funcționali necesari	eliminarea informațiilor nocive prin evaluarea surselor si condițiilor de apariție, luarea deciziilor in urma informării complete si corecte
adaptarea pe moment a strategiilor prin redefinirea acțiunilor in funcție de situațiile concrete si de presiunile existente, cu îndeplinirea scopurilor inițiale prin flexibilizarea cailor de acțiune	previzionarea întâmplărilor si asigurarea condițiilor prin sincronizarea acțiunilor complementare la momentul de necesitate in rezolvarea crizelor
corectarea logicilor de procesare in funcție de natura informației si de direcția de manifestare si structurare	reglarea sistemului sau înlocuirea componentelor uzate, orientarea acestora către reorientare in sarcini mai simple

dezvoltarea sistemului de promovare a liderilor in structurile decizionale mai largi, in urma îmbogățirii experiențelor si susținerii oamenilor ca dovada a rezultatelor realizate	creșterea eficienței si eficacității soluțiilor, prin antrenarea abilităților si a conștienței asupra fenomenelor apărute
alegerea alternativelor in care se obțin maxim de efecte benefice cu minim de mijloace si de materiale strategice, prin tactici bine gândite si strategii bine structurate cu variante de alegere a soluției optime de moment	dezvoltarea strategiilor de gândire pe logici complexe si cu informații de diverse granulații, evidențiate in logicile complexe
asigurarea funcționarii optime a proceselor vitale, asigurarea supraviețuirii fără pericole a proceselor secundare, pana la depășirea momentelor dificile si refacerii sustenabilități	dezvoltarea strategiilor complexe si sistemice necesare gestionarii situațiilor complexe si cu impact profund
împunerea regulilor de funcționare sustenabilă si organizarea proceselor de dezvoltare de resurse, împărțirea rezultatelor astfel încât sa ajungă la toți, fără a periclita stabilitatea si sustenabilitatea mediului natural	distribuirea resurselor acolo unde sunt necesare si urgente, selectarea abilităților necesare si a oamenilor capabili pentru fiecare funcție
condiționarea reciclării deșeurilor si produselor secundare pentru menținerea sustenabilități si echilibrului sistemic, cu minim de mijloace si maxim de stabilitate	îndeplinirea exactă a sarcinilor asumate, cu rezultate pozitive in gestionarea sistemului
dezvoltarea abilităților de gândire a oamenilor sub conducerea liderului si de apreciere corecta a situațiilor si soluțiilor de rezolvare a problemelor	promovarea in ierarhie pe baza de rezultate, cunoștințe și sarcini îndeplinite fără tulburarea echilibrelor existente
dezvoltarea reflexelor comportamentale funcționale si civilizate, dezvoltarea înțelepciunii si a viziunii echilibrate, împărtășite oamenilor	antrenarea răbdării de a lua de la capăt procesul de antrenare, antrenarea modestiei in fața situațiilor complexe si a tenacității in rezolvarea pana la capăt a problemelor
dezvoltarea structurilor funcționale ce permit atât alianța cu natura cat si dezvoltarea sustenabila si civilizarea relațiilor umane	organizarea echipelor pe direcții bine determinate cu distribuirea sarcinilor necesare funcționarii bune a proceselor